

## INFORMACIÓN ADICIONAL

### Programa detallado

<b>1. Creación de la empresa</b>	Emprendimiento y plan de empresa
	Diferenciación entre las distintas formas jurídicas
	Trámites de constitución, alta en SS, AEAT, autorizaciones administrativas
	Obligaciones tributarias en la actividad empresarial: IVA e IS
	Inversión y financiación empresarial
<b>2. Contabilidad</b>	Introducción a la contabilidad
	Régimen general contabilidad financiera
	Cuentas anuales
	Análisis de estados contables
<b>3. La empresa en el mercado</b>	Derecho de la competencia
	Propiedad industrial
	Empresa e internet
	Protección de datos
<b>4. Régimen de las sociedades de capital</b>	Relaciones sociedad-socios
	Responsabilidad de los administradores
	Aumento/reducción capital social. Modificaciones estructurales
	Disolución, liquidación, extinción
	Aspectos controvertidos de la tributación de las sociedades de capital

<b>5. Contratación civil y mercantil</b>	Contratación civil: condiciones generales; protección de consumidores
	Contrato de prestación de servicios
	Contratos de colaboración
	Contratos de financiación
	Medios de pago
<b>6. La empresa como empleadora</b>	Sujetos de la relación laboral
	Representantes trabajadores. Negociación colectiva.
	Modalidades del contrato de trabajo
	Condiciones de trabajo
	Vicisitudes del contrato trabajo.
	Extinción del contrato de trabajo.
	Sujetos incluidos en RG de la SS.
	Actos de encuadramiento de empresarios y trabajadores
	Obligaciones empresariales en materia de cotización y recaudación de cuotas
	Acción protectora: incidencia en la gestión de RRHH
<b>7. Procedimientos, comprobaciones y responsabilidad</b>	Gestión e inspección tributaria
	Recaudación tributaria y procedimientos de derivación de responsabilidad
	Inspección de trabajo y de la Seguridad Social
	Responsabilidad civil de la empresa
	Régimen sancionador administrativo
	Responsabilidad penal de la empresa
	Programas de <i>compliance</i>
	Auditorías

<b>8. Empresa en crisis y resolución de conflictos</b>	EREs y ERTes
	Institutos concursales. Concurso persona física
	Concurso de acreedores
	Procesos judiciales y resolución alternativa de conflictos (mediación y arbitraje)
<b>9. Dimensión internacional de la empresa</b>	Compraventa internacional
	Transporte internacional
	Seguros en mercado internacional
	Desplazamientos internacionales de trabajadores y trabajadores transfronterizos
	Fiscalidad comercio exterior (aduanas, IVA operaciones internacionales)
<b>10. Cuestiones controvertidas, sectoriales y de actualidad</b>	Cuestiones controvertidas, sectoriales y de actualidad
<b>11. TFM</b>	Resolución y defensa de casos prácticos integrados multidisciplinares
<b>12. Prácticas externas</b>	Prácticas externas (15 x 8 h = 120 h. presenciales; 120 h / 25 h. sem = 4,8 semanas)

## DETALLE DE CONTENIDOS Y ORDEN TEMPORAL

### 1. CREACIÓN DE LA EMPRESA (3 ECTS, 24 h. presenciales)

- Emprendimiento y plan de empresa.
- Diferenciación entre las distintas formas jurídicas
- Trámites de constitución, alta en SS, AEAT, autorizaciones administrativas
- Obligaciones tributarias en la actividad empresarial
- Inversión y financiación empresarial

## 2. CONTABILIDAD (6,5 ECTS, 52 h. presenciales)

- Introducción a la contabilidad
- Régimen general contabilidad financiera
- Cuentas anuales
- Análisis de estados contables

## 3. LA EMPRESA EN EL MERCADO (2,5 ECTS, 20 h. presenciales)

- Derecho de la competencia
- Propiedad industrial
- Empresa e internet
- Protección de datos

## 4. RÉGIMEN DE LAS SOCIEDADES DE CAPITAL (3 ECTS, 24 h. presenciales)

- Relaciones sociedad-socios
- Responsabilidad de los administradores
- Aumento/reducción capital social. Modificaciones estructurales
- Disolución, liquidación, extinción
- Aspectos controvertidos de la tributación de las sociedades de capital

## 5. CONTRATACIÓN CIVIL Y MERCANTIL (2,5 ECTS, 20 h. presenciales)

- Contratación civil: condiciones generales; protección de consumidores
- Contrato de prestación de servicios
- Contratos de colaboración
- Contratos de financiación
- Medios de pago

## 6. LA EMPRESA COMO EMPLEADORA (6,5 ECTS, 52 h. presenciales)

- Sujetos de la relación laboral
- Representantes trabajadores. Negociación colectiva.
- Modalidades del contrato de trabajo
- Condiciones de trabajo
- Vicisitudes del contrato trabajo.
- Extinción del contrato de trabajo.
- Sujetos incluidos en RG de la SS.

- Actos de encuadramiento de empresarios y trabajadores
- Obligaciones empresariales en materia de cotización y recaudación de cuotas
- Acción protectora: incidencia en la gestión de RRHH

#### 7. PROCEDIMIENTOS, COMPROBACIONES Y RESPONSABILIDAD (5 ECTS, 40 h. presenciales)

- Gestión e inspección tributaria
- Recaudación tributaria y procedimientos de derivación de responsabilidad
- Inspección de trabajo y de la Seguridad Social
- Responsabilidad civil de la empresa
- Régimen sancionador administrativo
- Responsabilidad penal de la empresa
- Programas de compliance
- Auditorías

#### 8. EMPRESA EN CRISIS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS (4,5 ECTS, 36 h. presenciales)

- Institutos concursales. Concurso persona física
- Concurso de acreedores
- Procesos judiciales y resolución alternativa de conflictos (mediación y arbitraje)

#### 9. DIMENSIÓN INTERNACIONAL DE LA EMPRESA (4 ECTS, 32 h. presenciales)

- Compraventa internacional
- Transporte internacional
- Seguros en mercado internacional
- Desplazamientos internacionales de trabajadores y trabajadores transfronterizos
- Fiscalidad comercio exterior (aduanas, IVA operaciones internacionales)

#### 10. CUESTIONES CONTROVERTIDAS, SECTORIALES Y DE ACTUALIDAD (1,5 ECTS, 12 h. presenciales)

#### 11. TRABAJO FIN DE MÁSTER (6 ECTS, 5 h. presenciales)

- Resolución de supuesto práctico multidisciplinar, mediante la emisión de informe, que deberá ser defendido oralmente

#### 12. PRÁCTICAS EXTERNAS (15 ECTS, 120 h. presenciales: 5 semanas aprox.)